MARTEDÌ 15 MAGGIO 2018 www.corriere.it In Italia EURO 1,50 | ANNO 143 - N. 114

CORRIERE DELLA SERA

1 TO

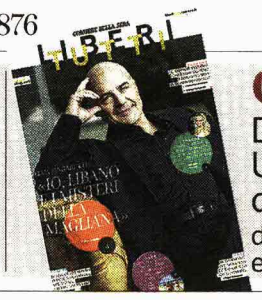
RCS

Milano, Via Solferino 28 - Tel. 02 62821
Roma, Via Campania 59/C - Tel. 06 688281

FONDATO NEL 1876

Servizio Clienti - Tel. 02 63797510
mail: servizioclienti@corriere.it

Il paladino dell'antimafia
L'arresto di Montante
«Spiava le inchieste»
di **Giovanni Bianconi**
a pagina **17**



Gratis il venerdì
Debutta «Liberi tutti»
Un nuovo supplemento
dedicato al vivere bene
di **Michela Mantovan**
e **Maria Volpe** a pagina **27**

AFP / MOHAMMED ABED

Fumo e gas lacrimogeni nei violenti scontri di ieri nella Striscia di Gaza: oltre 2.400 i feriti nelle proteste dei palestinesi per il trasferimento dell'ambasciata Usa a Gerusalemme

GLI SCONTRI TRUMP SPOSTA L'AMBASCIATA A GERUSALEMME

La rabbia di Hamas contro Usa e Israele A Gaza 55 morti

L'ANALISI

I troppi errori di una tragedia

di **Franco Venturini**
a pagina **13**

L'INTERVISTA ETGAR KERET

«E noi viviamo su un baratro»

alle pagine **10** e **11**

di **Davide Frattini**

Il bambino raccoglie nel sacco di plastica nera le lattine che a centinaia lasciano cadere sulla sabbia, le bibite gasate per lavare via il gas dei lacrimogeni. Sa di poterci guadagnare uno shekel al chilo, quasi un quarto di euro, la miseria non si ferma per un giorno di morte. Gli altoparlanti strepitano di marciare contro la barriera: «Noi ci sacrificheremo, la Palestina vivrà». Alla fine i morti a Gaza sono oltre 50 nel giorno della nuova ambasciata Usa a Gerusalemme.
continua alle pagine **10** e **11**

Governo Chiesto più tempo al Quirinale. Il segretario del Carroccio: mano libera sull'immigrazione. L'incontro con Berlusconi

La frenata di Salvini sull'accordo

Dubbi sul candidato premier del M5S. Il leader leghista: alto rischio politico, bassa resa

MA IL POPOLO NON SIA UN ALIBI

di **Massimo Franco**

L'ennesima richiesta di tempo al Quirinale da parte di Luigi Di Maio e di Matteo Salvini non può non provocare un brivido di perplessità. La spiegazione benevola è che stanno lavorando a un governo così storico, di rottura, con ambizioni di legislatura, e con un premier di prestigio, da giustificare ulteriori approfondimenti. Quella più maliziosa è che le mire personali del capo del Movimento Cinque Stelle e di quello della Lega, e i loro programmi, non riescono ancora a trovare una sintesi; né si capisce più se la troveranno. Non bastano altri annunci su mirabolanti obiettivi da raggiungere a rassicurare sul profilo che la loro maggioranza dovrà assumere.

Ormai ci si sta avvicinando a quel limite oltre il quale l'appuntamento con la storia rischia di trasformarsi di colpo in pasticcio e involontaria farsa. Già il fatto di affidare al voto online del Movimento l'approvazione del «contratto» in gestazione lascia perplessi. Non si può pretendere dal presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, un'apertura di credito prolungata, per poi rischiare che i risultati raggiunti vengano smentiti da un «voto popolare» virtuale e assai poco trasparente. Lo stesso vale per la Lega, intenzionata a indire una «consultazione tra la cittadinanza» in gazebo allestiti nelle piazze il 19 e il 20 maggio.

Hanno tutta l'aria di espedienti paralleli per scaricarsi dalle responsabilità di un'intesa in bilico: anche se Di Maio si mostra ottimista, Salvini nervoso.

continua a pagina **28**

Hanno chiesto al Quirinale altro tempo. Il governo targato Di Maio e Salvini ancora non c'è. E non è solo il candidato premier a mancare, anche se ieri il M5S ha fatto il nome di un tecnico a Mattarella. Le distanze sono soprattutto su quello che i Cinque Stelle chiamano «contratto» e i leghisti «programma». Insomma, le fondamenta. Il capo pentastellato: «Servono altri giorni per mettere a punto le cose, poi sottoporremo il contratto al voto online degli iscritti». Ancora più esplicito il leghista Salvini: «Alto rischio politico, bassa resa. O si fanno le cose o ci salutiamo». E cresce la tentazione di far saltare la trattativa.

da pagina **2** a pagina **9**

GIANNELLI

PARLA TAJANI

«La strada vera è il centrodestra»

di **Paola Di Caro**

«Credo che Salvini si stia rendendo conto che aveva ragione Berlusconi quando diceva che sarebbe stato difficile fare un governo con il M5S». Parla Antonio Tajani, presidente dell'Europarlamento e azzurro di prima fila: «Cambiare i Trattati? Occorre convincere tutti gli altri Paesi, bisognerebbe saperlo...».

a pagina **7**

GLI STUDENTI, I RISCHI

Nelle scuole italiane dove crollano (anche) i soffitti

di **Gian Antonio Stella**

Macerie all'Istituto Montani a Fermo

L'unico ad aver fatto il suo dovere è stato San Giuseppe da Copertino. Come santo patrono doveva proteggere gli studenti e l'ha fatto.

continua a pagina **19**

IL CAFFÈ
di **Massimo Gramellini**

La prof salvata dai ragazzini

Succede a Torre Annunziata, Napoli. Succede che la prof non si presenti a scuola per due giorni: strano, non ne aveva mai saltato uno, neppure quando nevicò. Succede che gli adulti che lavorano con lei non diano peso alla sua assenza e neanche mostrino di interessarsene, facendole una telefonata. Succede che gli unici preoccupati siano i suoi studenti: percorrono una ventina di chilometri in pullman per andare a stanarla nella casa di Vico Equense, suonano al citofono e, poiché la prof non risponde, decidono di rivolgersi ai carabinieri. Succede che i carabinieri sfondino la porta e la trovino in terra, boccheggiante a causa di un malore. Poi in ospedale tutto si aggiusta, al punto che già nei prossimi giorni la prof tornerà a scuola, di nuovo seduta sulla carrozzella con cui da tempo ha sostituito gli arti che non le funzionano più.

Succede, e sembra un calcio a pregiudizi e luoghi comuni. Eppure è semplicemente come dovrebbe essere sempre. C'è una professoressa che ama il suo lavoro e i suoi studenti, incatenando la loro attenzione con lezioni popolate da personaggi talmente vividi che — dicono i ragazzi — mentre lei parla è come se prendessero forma tra i banchi. E poi ci sono loro, gli allievi, che la ammirano, si fidano di lei e sentono il bisogno di proteggerla. Come tutte le storie che scaldano il cuore, da qualunque lato la si guardi, quella della prof salvata dai suoi ragazzini è una storia di cura.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Poste Italiane Sped. in A.P. - D.L. 353/2003 conv. L. 46/2004 art. 1, c1, DCB Milano

Cambi di poltrona

Zana sale in Willis TW, Leonardi in Italianway e Celli in Assobiomedica

Rosanna Leonardi e Diego Cusin

Andrea Celli (Philips Italia, Israele e Grecia) è stato nominato presidente dell'associazione elettromedicali di Assobiomedica.
Diego Cusin è stato nominato Operations Manager Food & Beverage di Rosewood Castiglion del Bosco, resort a Montalcino fondato da Massimo e Chiara Ferragamo nel 2003.
Corrado Zana è il nuovo responsabile per l'Europa per il cyber risk di Willis Towers Watson, società di consulenza, brokeraggio e soluzioni per le aziende.
Rosanna Leonardi è la nuova responsabile relazioni esterne di Italianway (ospitalità diffusa).
Gianluca Ansalone (British American Tobacco) entra a far parte del comitato tecnico-scientifico di Agronetwork, associazione di promozione dell'agrindustria

a cura di **Irene Consigliere**
irenemarialiceconsigliere@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Tendenze

Sistemi hi-tech e codici «QR», così cambia la selezione

Gamification, chatbot, app recuiter, wildpitch vale a dire curriculum via video. Sono gli innovativi metodi di recruiting utilizzati dalle grandi aziende durante l'ultimo career day dell'università Luiss che ha messo a disposizione anche sessioni di social recruiting. Ma in cosa consistono e quali realtà li utilizzano per reclutare i talenti? Il partner della gamification è stato Knack: il metodo consiste in 3 giochi veloci, per valutare il livello di matching tra candidatura e profilo ricercato. Al candidato vengono suggerite 9 aree di lavoro (superknack) dove potrebbe avere successo e 9 competenze che spiccano (knack). L'azienda invece riceve il profilo dello studente in maniera più ampia e più accurata (60 superknack e 35 knack), simile a un vero e proprio assessment. Tra le aziende che utilizzano il metodo: Fiat Chrysler, Deloitte e EY. Per Chatbot il partner è Xor. Gli intervistati sono stati messi alla prova interagendo con un sistema Bot per registrare vere e proprie interviste, tramite la cam dello smartphone e i tablet. Mentre con gli app recruiter c'è la possibilità di sostituire il vecchio iter di selezione e abbandonare i CV cartacei. Inquadrando i QR Code il selezionatore può archiviare il candidato ed esaminare anche il Wildpitch ovvero cv video. Infine per i laureandi al Career Day è stata messa a disposizione una super app Luiss sull'evento.

I. Co.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Oltre mille offerte per gli artigiani

Le opportunità di lavoro tra la pelletteria di Gucci e i gioielli di Fiorini

Il settore

● L'Unione Artigiani conferma un trend occupazionale in crescita. Si tratta di mestieri vitali e di comparti dove la ricerca di personale qualificato e gli inserimenti sono continui. E di carriere che garantiscono stabilità e stipendi elevati sia a chi decide di mettersi in proprio sia a chi sceglie di entrare nei grandi gruppi

Antichi mestieri oggi prepotentemente richiesti dal mercato del lavoro. Pasticceri, orafi, pellettieri, cuochi. Gli artigiani del Made in Italy accomunano talenti che tutto il mondo ci invidia. Pur appartenendo ad ambiti di produzione diversi vantano doti creative e manualità e, sempre più spesso, competenze che permettono di dialogare con le nuove tecnologie.

Gucci assumerà entro l'anno 900 giovani artigiani. La maison toscana che chiude un trimestre molto positivo, potenzia il polo produttivo di Scandicci, alle porte di Firenze. Ed ha appena inaugurato ArtLab, centro all' avanguardia di artigianalità industriale che realizza prodotti di pelletteria e calzature. Tutti gli inserimenti avverranno nel settore della produzione. (Le candidature vanno mandate al sito recruitment dell'azienda). Accanto a brand noti ci sono però tantissime piccole imprese di qualità.

La Giampiero Fiorini, gioielli e bjoux, ad esempio, cerca due giovani "con mano fine" da inserire nella sede milanese. Laboratori e microimprese richiedono soft skills ma anche competenze tecniche e tecnologiche (progettazione 2D e 3D con software, stampa 3D, Rino). "Il fabbisogno di queste figure professionali è oggi superiore all'offerta" conferma Diego Montrone, presidente del Centro di Formazione Galdus, una scuola che accoglie 1300 studenti ma anche migliaia di adulti, occupati e disoccupati, che vengono accompagnati in percorsi di riqualificazione professionale. "L'istituto costruisce le sue attività formative insieme alle imprese. Così oltre il 90% dei nostri allievi accede direttamente al mondo del lavoro".

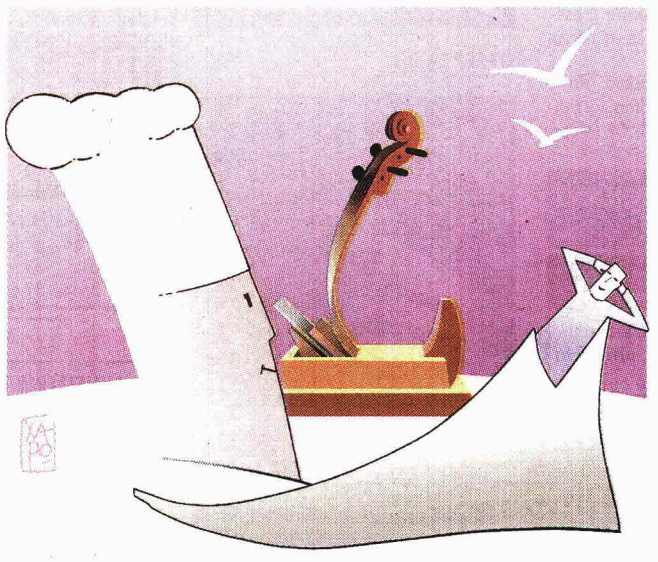


ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

Pure l'Unione Artigiani conferma un trend occupazionale in crescita. Si tratta di mestieri vitali e di comparti dove la ricerca di personale qualificato e gli inserimenti sono continui. E di carriere che garantiscono stabilità e stipendi elevati sia a chi decide di mettersi in proprio sia a chi sceglie di entrare nei grandi gruppi industriali.

In costante aumento anche gli impieghi nella pasticceria e gelateria italiana. Il Pastry chef Roberto Rinaldini, aprirà 30 nuovi esercizi nelle principali città italiane (la prossima è Roma) e in alcune capitali europee. Panino Giusto, 32 locali, 500 dipendenti, prevede 7/8 nuove aperture l'anno. Si ricercano un centinaio di addetti per i locali italiani ma anche per nuovi store all'estero: i prossimi saranno in Giappone e Francia. Mentre Domino's Pizza Italia prevede di far lavorare 160 nuovi operatori entro la fine del 2018: store manager con orari full time ma soprattutto addetti alla preparazione e alle consegne (Bergamo, Bologna, Torino).

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cambi di poltrona

Zana sale in Willis TW, Leonardi in Italianway e Celli in Assobiomedica

Rosanna Leonardi e Diego Cusin

Andrea Celli (Philips Italia, Israele e Grecia) è stato nominato presidente dell'associazione elettromedicali di Assobiomedica.
Diego Cusin è stato nominato Operations Manager Food & Beverage di Rosewood Castiglion del Bosco, resort a Montalcino fondato da Massimo e Chiara Ferragamo nel 2003.
Corrado Zana è il nuovo responsabile per l'Europa per il cyber risk di Willis Towers Watson, società di consulenza, brokeraggio e soluzioni per le aziende.
Rosanna Leonardi è la nuova responsabile relazioni esterne di Italianway (ospitalità diffusa).
Gianluca Ansalone (British American Tobacco) entra a far parte del comitato tecnico-scientifico di Agronetwork, associazione di promozione dell'agrindustria

a cura di **Irene Consigliere**
irenemarialiceconsigliere@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Dalle olive alle startup, ecco gli incubatori del buon gusto

Le iniziative di aziende come Barilla, Amadori, Monini, Eataly, Finiper e Cereal Docks

I capitali

● Barilla ha inaugurato "Blu1877", uno strumento di venture capital per attirare imprese in grado di partorire novità in campo alimentare. Il focus è soprattutto sui prodotti ispirati alla dieta mediterranea

Ricerca e sviluppo sono sempre più aperti a "contributi esterni". Anche le aziende del Food stanno investendo su piccole imprese ad alto tasso d'innovazione (di tutto il mondo). L'ultima iniziativa è "Foodforward", un programma di accelerazione lanciato da Deloitte appena qualche giorno fa.

I partner industriali, Amadori, Cereal Docks e Finiper (il gruppo di Iper e Unes), sono a caccia di startup, anche in fase di costituzione, per sviluppare i nuovi business del futuro. E ne selezioneranno fino a 7 (la call chiude il 29 luglio) che si divideranno un investimento iniziale in equity di 150mila euro (ma la volontà è di investirci ulteriormente) e un supporto in termini di servizi e di consulenza fornito dall'incubatore Digital Magics. L'idea è di fare di Milano un hub internazionale del foodtech.

Si stanno moltiplicando i nomi (pure italiani) del settore cibo che puntano sull'innovazione condivisa. Anche Barilla in Emilia si muove in questa direzione: lo scorso novembre ha inaugurato "Blu1877", uno strumento di venture capital per attirare da tutto il globo imprese in grado di partorire novità in campo alimentare (metterà a disposizione i suoi oltre 8.000 metri quadrati di infrastruttura di ricerca e sviluppo tecnologicamente all'avanguardia). Il focus, in questo caso, è soprattutto sui prodotti ispirati alla dieta mediterranea. Per candidarsi basta compilare il form dedicato sul sito web. Un team di esperti del gruppo valuterà, poi, le proposte da "coltivare".

Un altro punto di riferimento per chi ha progetti nell'ambito è Startupbootcamp FoodTech a Roma. E' partito nel 2016 e investe in 10 startup ogni anno, offrendo finanziamenti, tutoraggio, spazi di lavoro e accesso a un network di investitori e società di venture capital. Monini, uno dei partner industriali, oggi è tra i clienti di una startup che ha partecipato al programma di accelerazione lo scorso anno: si chiama Elaisian e ha messo a punto un sistema di monitoraggio dedicato alle produzioni olivicole, un device salvaulivi.

Ma nel mondo agroalimentare ci sono belle opportunità anche più focalizzate su aspiranti imprenditori. Come il premio Ancalau di Bosia, in provincia di Cuneo. E' un torneo promosso da Oscar Farinetti di Eataly (il bando si scarica dal sito dell'azienda). L'obiettivo è incoraggiare lo spirito creativo dei giovani insieme alla capacità di ideare progetti sviluppabili.

Il premio

● Il premio Ancalau di Bosia, in provincia di Cuneo, è un torneo promosso da Oscar Farinetti di Eataly. L'obiettivo è incoraggiare lo spirito creativo insieme alla capacità di ideare progetti sviluppabili

In palio per il vincitore ci sono 10mila euro, tutor e assistenza per la "concretizzazione", un'opera dello scultore bosiese Remo Salcio, in pietra di Langa e visibilità. Per partecipare c'è tempo fino al 27 maggio.

Iolanda Barera

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Azienda biomedicale per il potenziamento della propria struttura commerciale, ricerca per la Lombardia

AGENTI PLURIMANDATARI PER IL SETTORE MEDICAL DEVICE

Il candidato ideale, con forte determinazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ha maturato esperienza come agente di commercio nella vendita di Medical Device a specialisti del settore colonproctologico e laparoscopico e di strutture ospedaliere. La risorsa è a integrazione di un venditore diretto, che oltre a ricoprire parte del territorio, sarà di supporto e riferimento per tutte le attività che verranno svolte nella regione affidata. Inoltre saranno prese in considerazione anche organizzazioni strutturate per la rivendita di strumenti medicali. Infine verrà valutata positivamente un'esperienza maturata in sala operatoria. Dovrà essere in possesso dell'iscrizione alla C.C.I.A.A. nel ruolo di Agenti e Rappresentanti di Commercio.
L'Azienda offre: mandato diretto con iscrizione all'ENASARCO; processo di formazione personalizzato e continuativo; prodotti unici e innovativi; opportunità di crescita professionale.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA MECCANICO

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di definire e di progettare componenti elettromeccanici per il settore Automotive. Sarà chiamato a proporre soluzioni progettuali anche innovative in relazione alle specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea **a indirizzo Meccanico o Meccatronico**, ha interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ha maturato esperienza, seppur breve, in studi di progettazione e/o società per quanto concerne la progettazione e/o la modellazione di motori elettrici.
È, preferibilmente, esperto nell'uso del Cad PRO/E Wildfire 4 o Creo. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.
Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a: **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

BeSt Solutions

Best Solutions, affermata società da circa 20 anni realizza progetti di Business Intelligence, Data Warehouse e Big Data. Esperta in tematiche di architetture DW, Tools ETL ed RDBMS, con particolare cura e attenzione alla formazione continua delle risorse tramite corsi.
Per approfondimenti su chi siamo e referenze visitare il nostro sito ufficiale **www.bestsolutions.it**

CONSULTANT IT PER PROGETTI BUSINESS INTELLIGENCE/ DATA WAREHOUSE/BIG DATA

In concomitanza con 2 grossi progetti internazionali in ambito **Business Intelligence / Data Warehouse / Big Data** strategici in partenza tra giugno e luglio 2018 su **clienti diretti** Finance e Pharmaceutic CERCHIAMO 10/15 FIGURE PROFESSIONALI a diversi livelli (Junior, Skilled e Senior) da inserire in organico. Il/la candidato/a ideale ha maturato **almeno 1-2 anni di esperienza** nella consulenza, in ambito Business Intelligence e/o Data Warehouse **su progetti significativi**.
Requisiti:
- Conoscenza schemi e modelli relazionali e normalizzazione dei dati;
- Conoscenza RDBMS (Oracle, Db2, SQL Server, Teradata, Netezza ecc.).
- Conoscenza di una o più delle seguenti tecnologie:
  - ETL: Data Stage, Power Center, ODI, SQL Server ETL, Talend ecc;
  - Big Data (Hadoop, hive ecc.);
  - Analytics: Cognos, Business Objects, QlikView, Microstrategy, Oracle OBI, Microsoft Power BI, SQL Server Analysis Services / Report, Talend ecc.

Completano il profilo:
- Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;
- Atteggiamento positivo, spirito di iniziativa e proattività;
- Buone capacità relazionali e di lavoro in team;
- Flessibilità e capacità di adattarsi al cambiamento;
- Capacità di comunicare in un contesto complesso;
- Disponibilità e flessibilità in termini di orari lavorativi.

Sede di lavoro: Nord Italia, prevalentemente Milano ed Hinterland.

Per candidarsi inviare un Curriculum Vitae aggiornato all'indirizzo **selezione@bestsolutions.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

gelsia • Luce • Gas • Calore

Gelsia Srl, società attiva nella vendita di energia elettrica e gas naturale, con sede a Seregno (MB), ricerca

AGENZIE DI RAPPRESENTANZA

per sviluppare la propria rete commerciale nel Nord Italia.

Si offrono provvigioni ai migliori livelli di mercato, articolazione del piano provvigionale in gettoni fissi e ricorrenti, supporto postvendita, percorso di formazione continuo.

Si richiede provenienza dal settore vendita gas ed energia, serietà professionale e motivazione al raggiungimento degli obiettivi, conoscenza del territorio, conoscenza dei segmenti Consumer, Micro business, PMI.

Gli interessati possono inviare la presentazione della società, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, all'indirizzo di posta: **info@gelsia.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE

Azienda leader nel settore automotive ricerca

DIRETTORE ASSICURAZIONE QUALITÀ CLIENTI E OPERATIONS

Il candidato dovrà assicurare lo sviluppo, l'implementazione e il continuo miglioramento del Sistema Qualità Aziendale nonché lo studio e l'elaborazione di mezzi procedurali di garanzia della qualità per le attività di produzione e di fornitura ai clienti. Dovrà valutare i Customer Specific Requirements ricevuti dal cliente e ne assicurerà la presa in carico durante lo sviluppo del prodotto. Inoltre, sarà responsabile dell'Audit di Prodotto e di Processo all'interno delle Operations per garantire gli standars produttivi e per mantenere il sistema di certificazione ISO TS 16949:2002. Assicurerà un'efficace gestione delle risorse umane dedicate attraverso la loro valutazione, motivazione e sviluppo professionale. Dovrà aver maturato un'ottima esperienza sulle tecniche di controllo statistico dei processi produttivi, FMEA di prodotto e di processo e conoscenzeaffidabilistiche. Il candidato è laureato o diplomato, ha una cultura tecnica, con significativa esperienza maturata nell'ambito del Quality Management in aziende industriali del settore componentistica automotive certificate ISO TS 16949 / IATF 16949:2016, conosce la lingua inglese e preferibilmente la lingua tedesca. **Sede di lavoro:** Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a **g.frignani@spal.it**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.